A **MovMent** assume a responsabilidade social, a proteção do meio ambiente e a saúde e segurança no trabalho como parte essencial de sua estratégia, cultura e atuação em ESG (ambiental, social e governança).

Atuamos no desenvolvimento, produção, reforma, instalação, manutenção e gestão de mobiliários especiais para o varejo, reconhecendo que nossas decisões de projeto, compras, produção, logística, instalação e pós-venda geram impactos econômicos, sociais e ambientais ao longo de toda a cadeia de valor.

Comprometemo-nos a cumprir a legislação aplicável e outros requisitos assumidos pela organização, prevenir a poluição, reduzir desperdícios, utilizar recursos naturais de forma racional, controlar resíduos e produtos químicos, priorizar materiais certificados, recicláveis ou de menor impacto sempre que tecnicamente viável, e buscar soluções que favoreçam a durabilidade, a manutenção, o reaproveitamento e a circularidade dos produtos.

Esta Política orienta-se pelos seguintes compromissos:

## 1. PESSOAS E DIREITOS HUMANOS

Comprometemo-nos a promover ambiente de trabalho seguro, saudável, digno, respeitoso e psicologicamente seguro, prevenindo acidentes, doenças ocupacionais, assédio, discriminação, trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à escravidão, assegurando liberdade de associação, negociação coletiva e remuneração conforme acordos individuais e coletivos aplicáveis.

## 2. SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

Proporcionar um ambiente de trabalho seguro, higiênico e saudável, identificando e controlando riscos, prevenindo acidentes e doenças ocupacionais e promovendo o bem-estar dos colaboradores e de todos que atuam em nome da MovMent.

## 3. MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE

Cumprir a legislação ambiental aplicável e atuar para prevenir a poluição, reduzir e destinar adequadamente os resíduos e utilizar os recursos naturais de forma racional, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

A MovMent reconhece as mudanças climáticas como tema relevante a ser considerado no contexto da organização, na análise de riscos e oportunidades, na continuidade operacional, na cadeia de fornecimento, na logística, na eficiência energética e no planejamento de seus processos.

## 4. ÉTICA, INTEGRIDADE E CONFORMIDADE

Conduzimos nossos negócios com ética, integridade e transparência, repudiando suborno, corrupção, fraude, conflitos de interesse não declarados e qualquer prática incompatível com os valores da MovMent.

Estendemos nossos compromissos à cadeia de valor, buscando fornecedores e parceiros alinhados aos princípios de direitos humanos, conformidade legal, saúde e segurança, responsabilidade ambiental, rastreabilidade de materiais, gestão adequada de resíduos e melhoria contínua.

## 5. ESCUTA, DENÚNCIA E NÃO RETALIAÇÃO

Mantemos canais de escuta, sugestão e denúncia acessíveis, assegurando confidencialidade e não retaliação a quem relatar, de boa-fé, possíveis violações na forma do **MAN-ESG-90700 - Manual Canal de Sugestão ou Denúncia**.

## 6. MELHORIA CONTÍNUA

Aprimorar continuamente a gestão social, ambiental e de saúde e segurança, por meio de indicadores, do tratamento de



Documento gerado por: MOVMENT - 15/09/2026 - 17:11 - Status: Documento Ativo e Aprovado

não conformidades e da captura de oportunidades de melhoria.

A eficácia desta Política será acompanhada por objetivos, indicadores, auditorias, análise crítica da direção, tratamento de não conformidades, ações corretivas e oportunidades de melhoria, em alinhamento ao Sistema de Gestão da Qualidade e às boas práticas ESG.

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores e partes interessadas e integra o Sistema de Gestão Integrado (SGI) da MovMent, conectando-se ao **MAN-ESG-90202 - Código de Ética e Conduta MovMent**, ao **MAN-ESG-90203 - Guia de Direitos Humanos MovMent**, **MAN-ESG-90204 - Manual Antissuborno**, **POL-RH-80202 - Política de Reparação de Trabalho Infantil e Promoção a Educação** e ao **MAN-RH-80207 - Manual do Programa Emprega + Mulheres MovMent** Deve ser comunicada, compreendida e praticada em todos os níveis da organização e revisada periodicamente para assegurar sua eficácia.

Alta Direção

Documento gerado por: MOVMENT - 15/09/2026 - 17:11 - Status: Documento Ativo e Aprovado