As pessoas são o principal ativo da MovMent. Acreditamos que talentos extraordinários, em um ambiente de excelência, profissionalismo e bem-estar, são a base para sermos protagonistas no atendimento de marcas extraordinárias. Por isso, conduzimos a gestão de pessoas de forma estratégica, ética e humana, valorizando o desenvolvimento, o respeito e o engajamento de cada colaborador.

Esta Política orienta-se pelos seguintes compromissos:

1. ATRAÇÃO, SELEÇÃO E INTEGRAÇÃO

Conduzir processos seletivos estruturados, transparentes e baseados no mérito e na competência, com descrição clara das funções, valorizando a contratação local e a igualdade de oportunidades, e assegurar a integração (onboarding) estruturada dos novos colaboradores.

2. DESENVOLVIMENTO, AVALIAÇÃO E EDUCAÇÃO CONTÍNUA

Promover a capacitação e o desenvolvimento profissional e pessoal por meio de treinamentos e oportunidades de crescimento, apoiados por avaliações de desempenho periódicas e critérios padronizados que orientem o desenvolvimento, o reconhecimento e a sucessão interna.

3. CARREIRA, VALORIZAÇÃO E REMUNERAÇÃO JUSTA

Manter um plano de cargos e carreira e assegurar remuneração justa e compatível com o mercado, reconhecendo o desempenho e o comprometimento e oferecendo benefícios equitativos que contribuam para a qualidade de vida, conforme os acordos individuais e coletivos aplicáveis.

4. DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Respeitar e valorizar a diversidade, promover a inclusão e a equidade e manter um ambiente de trabalho livre de discriminação, assédio e violência, em conformidade com os direitos humanos. Incentivar a comunicação aberta e o diálogo e assegurar canais de escuta e denúncia acessíveis e livres de retaliação **MAN-ESG-90700.**

5. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

Cuidar da saúde, da segurança e do bem-estar dos colaboradores, promovendo um ambiente de trabalho seguro e saudável e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional, em linha com a Política de Responsabilidade Social, Meio Ambiente, Saúde e Segurança no Trabalho **POL-ESG-90201.**

6. CULTURA, VALORES E ÉTICA

Fortalecer uma cultura organizacional ética, colaborativa e orientada a resultados, fundamentada na missão, na visão e nos valores da MovMent — com destaque para a responsabilidade, a seriedade e o compromisso com a qualidade da entrega e o e o pensamento sistêmico, que considera o impacto e a sustentabilidade de cada decisão sobre o todo.

7. DESLIGAMENTO RESPONSÁVEL

Conduzir eventuais desligamentos de forma respeitosa, humanizada e transparente, em conformidade com a legislação trabalhista, preservando a dignidade do colaborador e utilizando os aprendizados, como as entrevistas de desligamento, para a melhoria contínua da gestão de pessoas.

Documento gerado por: MOVMENT - 02/09/2026 - 03:12 - Status: Documento Ativo e Aprovado

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores e lideranças e integra o Sistema de Gestão Integrado (SGI) da MovMent, conectando-se ao **REG-RH-80203 - Regulamento Interno MovMent** , ao **MAN-ESG-90202 - Código de Ética e Conduta MovMent** , ao **MAN-ESG-90203 - Guia de Direitos Humanos MovMent**, à **POL-ESG-90201 - Politica de Responsabilidade Social Meio Ambiente Saude e Seguranca no Trabalho - RMSS**, à **POL-RH-80202 - Política de Reparação de Trabalho Infantil e Promoção a Educação** e aos **MAN-RH-80207 - Manual do Programa Emprega + Mulheres MovMent** e **MAN-RH-80208 - Manual do Programa Empresa Cidadã MovMent**. Deve ser comunicada, compreendida e praticada em todos os níveis da organização e revisada periodicamente para assegurar sua eficácia.

Alta Direção

MovMent

Documento gerado por: MOVMENT - 02/09/2026 - 03:12 - Status: Documento Ativo e Aprovado